



**НИЖНЬОСИРОВАТСЬКА СІЛЬСЬКА РАДА
СУМСЬКОГО РАЙОНУ СУМСЬКОЇ ОБЛАСТІ
ТРИДЦЯТЬ ШОСТА СЕСІЯ
ВОСЬМЕ СКЛИКАННЯ**

РІШЕННЯ

**від 20 березня 2026 року
село Нижня Сироватка**

**Про затвердження Положення про
преміювання працівників Служби з
благоустрою Нижньосироватської
сільської ради**

Відповідно до Наказу Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 23.03.2021 року № 609 «Про умови оплати праці робітників, зайнятих обслуговуванням органів виконавчої влади, місцевого самоврядування та їх виконавчих органів, органів прокуратури, судів та інших органів» (зі змінами), Постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 року №1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» (зі змінами), Кодексу законів про працю України, з метою оптимізації чисельності Служби благоустрою Нижньосироватської сільської ради, стимулювання праці робітників та покращення якості робіт з благоустрою, Нижньосироватська сільська рада **вирішила:**

1. Затвердити Положення про преміювання працівників Служби з благоустрою Нижньосироватської сільської ради, що додається.

2. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійну комісію сільської ради з питань планування соціально-економічного розвитку, бюджету, фінансів, житлово-комунального господарства та управління комунальною власністю.

Сільський голова

Вячеслав СУСПЦІН

Додаток
до рішення 36 сесії 8 скликання
Нижньосироватської сільської ради
«Про затвердження Положення про
преміювання працівників Служби з
благоустрою Нижньосироватської
сільської ради» від 20.03.2026

ПОЛОЖЕННЯ
про преміювання працівників Служби з благоустрою
Нижньосироватської сільської ради

1. Загальні положення

Дане Положення розроблено відповідно до Кодексу законів про працю України, Закону України «Про оплату праці», Наказу Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України» від 23.03.2021 року № 609 «Про умови оплати праці робітників, зайнятих обслуговуванням органів виконавчої влади, місцевого самоврядування та їх виконавчих органів, органів прокуратури, судів та інших органів» (далі-Наказ № 609) (зі змінами), Постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 року №1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» (зі змінами), і вводиться з метою стимулювання сумлінного та якісного виконання посадових обов'язків, ініціативного й творчого підходу до вирішення поставлених завдань, забезпечення належного рівня трудової та виконавчої дисципліни.

2. Преміювання

2.1. Преміювання працівників Служби з благоустрою Нижньосироватської сільської ради (далі працівники) здійснюється відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи, рівня трудової та виконавської дисципліни, інтенсивності праці за підсумками роботи за місяць у поточному місяці та відпрацьованого часу.

2.2. Відповідно до п.2.3 Наказу № 609 працівникам надається місячна грошова премія залежно від їхнього вкладу в кінцеві результати роботи.

2.3. Премія не нараховується працівникам за час відпусток та тимчасової непрацездатності.

2.4. Працівникам, які звільнені з роботи в місяць, за який проводиться преміювання, премії не виплачуються, за винятком працівників, які вийшли на пенсію або звільнилися за станом здоров'я.

2.5. Працівникам, яким винесена догана, премія не виплачується протягом дії дисциплінарного стягнення.

2.6. Фонд преміювання працівників утворюється в межах коштів, передбачених на преміювання у кошторисі та економії коштів на оплату праці.

2.7. Видатки на преміювання передбачаються в кошторисі на утримання працівників.

2.8. Премії нараховуються у відсотках до посадового окладу відповідно до особистого внеску в загальні результати роботи та (або) встановлюються в конкретних розмірах.

2.9. Преміювання працівників здійснюється на підставі розпорядження сільського голови. Керівник визначає розмір премії кожному працівникові залежно від особистого трудового внеску працівника в загальний результат роботи.

2.10. Виплата премії проводиться щомісячно у межах затвердженого фонду оплати праці і виплачується разом із виплатою заробітної плати у тому місяці, за який здійснюється преміювання.

Секретар сільської ради

Ірина СУМЧЕНКО